EDITORIAL

Pension Revision
Experiences and Expectations

The forum of All Unions and Associations of BSNL has given a call for relay hunger strike. Pension Revision is one of the demands of the struggle. The Associations of pensioners have started demanding 'pension revision should be delinked' from the pay revision. The reasons advanced are the Pension is not linked with the profit or loss of BSNL and BSNL is not having power to decide about pension. One of the welfare associations of the pensioners is demanding the pension revision as per 7th CPC fitment from 1.1.2017 merging IDA on that date with 32 % fitment on the existing pension. Another association is demanding pension revision as per 3rd PRC 15 % benefit.

The absorbed BSNL employees, deemed as retired from the DOT are getting pension as per the conditions of 37A of the CCS pension rules amended in 2000. The 37 A rule is allowing the absorbed employees to get fixation of pension for the combined service on IDA pay scale .The absorbed employees as pensioners are eligible to get IDA as dearness relief. Formula for calculating pension as that of Govt on that date is also assured in 37A for the prospective pensioners as per sub rule 8. The uniqueness shown for BSNL is in its sub rule 21 of 37A which assures paying pension from the GoI. This special provision was extended to MTNL Employees/pensioners also in 2014 after many years of their struggles.

In these years, BSNL absorbed employees got three wage revisions. During Oct 2000 it was from CDA to IDA, then IDA wage revision in Jan 2007 and by 78.2 on 10.6.13. The Pay Revision placing the absorbed in IDA scales from October 2000 did not warrant any pension revision for the existing CDA pensioners of DOT as on 30.9.2000. But in the case of other pay revisions, pension revisions were warranted for the existing pensioners namely pre 2007 and pre 10.6.2013. The pension revision was achieved on both the occasions after struggles of service unions and associations of pensioners. These pension revisions were effected after cabinet approvals and DOT issued orders for the same on march 2011 for pre 2007 and July 2016 for 78.2 fitment.

The cabinet memo prepared for pension revision justified the same by asserting that pension is linked to pay drawn at the time of retirement as well as pay drawn by the employees of similar status in future even after retirement. Pension revision of retired employee is linked to pay revision of existing employees (para 2.5 of cabinet memo dated 29-12-2010). In the case of 78.2 pension revision the decision is in the wake of an anomalous situation created in the difference of pension formula amongst the BSNL retirees who retired before and after 10-6-2013. (PIB July 5th 2016 Background).

Two different Sub rules are mentioned in these two orders of DOT. The first order of march 2011 mentions only sub rule 21 where as the 78.2 order of DOT on July 2016 mentions sub rules 21 to 23 (new rules 22 to 24). This has some implication linking the existing pensioners with the pension contribution of BSNL though the limiting of liability of DOT was rescinded vide order 20-7-2016.

The question of applicability of CPCs is also in need of some clarification. DOPPW has issued different OMs for pre and post pensioners for 6th CPC and 7th CPC. DOT is straight in endorsing OM of Post 2006 and post 2016 for the applicability of certain provisions like DCRG etc. Whereas the higher rate of pension for old age pensioners as per 6th CPC, minimum, maximum pension etc as per DOPPW OM issued for pre pensioners were incorporated in our case in the march 2011 order after the cabinet approval only. Even "DOPPW Desk D "dated 27.3.2009 had endorsed applicability of its OM of post 2006 only for us and recorded pre 2006 OM as having no relevance. But the "pre-orders" are only speaking for the existing pensioners.

In the case of applicability of 7th CPC, DOT OM dated 16-3-2017 did some tricks. The OM of DOPPW for the post 2016, DCRG rate was made applicable vide para 6.1. But para 6.2 which is linking the ceiling of gratuity 20 lakh to the cost of Index was not made applicable because of the confusion of IDA of 2007 and the new IDA of 2017. The 20 lakh ceiling was separately mentioned and made applicable in that OM.

One can find another unwarranted Para in that OM of DOT. There is no change in the formula for pension w.e.f 1-1-2016. BSNL, MTNL absorbed employees will continue to get pension based on the same formula. (DOT OM dt 16-3-17). This one is against sub rue 8 of 37A with regard to the case of minimum and maximum pension for those retiring on or after 1-1-2016 in BSNL .

There may not be a change of pension formula for the CG employees retiring on or after 1-1-16, but there is change of formula for the pre 2016 CG pensioners but Sub Rule 8 has no relevance on this for the existing BSNL pensioners. The change in minimum pension is applicable to the BSNL employees retiring on or after 2016 as that of ceiling of gratuity as part of retirement benefits. If this one is accepted, then employees up to NE6 will get the enhanced minimum pension Rs 9000/-

Unfortunately the following para for minimum/ Max pension was not made applicable in the 16-3-17 order of DOT.

5.2 The amount of pension shall be subject to a minimum of Rs 9000 and the max pension would be 50 % of the highest pay in the Govt.(DOPPW OM No 38/37/2016-P&PW A i dt 4th aug 2016)

There is no provision for Pension Revision in 37 A rules. The earlier Pension revisions were already delinked with Non- executive wage Revision but had reference of Executive wage revisions only. There is no general guideline for IDA Pension revision as revealed by the DOT cabinet memo. DPE is also silent on the suggestion of DOPPW to issue Pension Revision orders after Pay revision for the en masse transferees. Pension Revision after Pay Revision or before Pay revision or ‘with no pay revision ‘will have mutual impacts.

In these circumstances finding consensus for Pension Revision amongst the stake holders is a big task. We hope that the platform of all unions and associations would fine tune its approach by uniting the associations of pensioners also. NFTE CHQ would strive its best to coordinate the issue of Pay Revision with the issue of Pension Revision by taking into account the experiences and expectations of the concerned.

संपादकीय

पेंशन संशोधन अनुभव और उम्मीदें

बी.एस.एन.एल के अन्तर्गत संचालित सभी श्रमिक संघों एवं एसोसियश्नों ने क्रमिक भूख हड़ताल का नोटिस किया है। पेंशन संशोधन आंदोलन की एक कड़ी है। पेंशनभोगी कर्मचारियों के एक एशोसियेशन ने मांग किया है कि पेंशन संशोधन को वेतन संशोधन से अलग कर के देखना चाहिये। उनका कहना है कि बीएसएनएल के लाभ हानि में पेंशनभोगियों का कोई दायित्व नहीं बनता है। दूसरा पेंशनर कल्याण संघ सातवें वेतन आयोग के निदेशानुसार 1.1.17 से औद्योगिक महंगाई भत्ते को विलोपित करके और 32% फिटमेंट के साथ पेंशन का संशोधन चाहती है। एक और अन्य संगठन तीसरे वेतन पुनरीक्षण के दिशा–निर्देशों के अनुरूप 15% फिटमेंट लाभ के साथ पेंशन संशोधन चाहती है। भारत संचार निगम लि. के कर्मचारी जो दूर संचार विभाग से निगम में समाहित किये गये हैं, उन्हें पेंशन अधिनियम के धारा (ए) के प्रावधानों के तहत पेंशन भुगतान होता है जो धारा 37 का आंशिक संशोधन करते हुए सन् 2000 में धारा 37 (ए) बनाया गया है। समाहित कर्मचारी औद्योगिक महंगाई भत्ते में परिवर्तन के उपरांत प्रथम वेतन संशोधन हुआ है। द्वितीय वेतन संशोधन पूर्ण रूप से औद्योगिक महंगाई भत्ते के विलयन के साथ जनवरी 2007 से लागू हुआ, परन्तु 50% औद्योगिक भत्ते विलयन 78.2 प्रतिशत के आधार पर 10.6.2013 से हुआ। सन् 2000 से लागु किये गए औद्योगिक वेतन भत्ते एवं पेंशन संशोधन के आधार पर 30.9.2000 से पूर्व सेवानिवृत कर्मचारियों पर लागु नहीं हुआ। परन्तु 10.6.2013 से द्वितीय वेतन संशोधन के आलोक में पेंशनरों के पेंशन को संशोधित किया गया। पेंशन का संशोधन हर बार संघर्ष से ही संभव हो सका है। संघर्ष के उपरांत ही पेंशन संशोधन भारतीय मंत्री परिषद से अनुमोदन के बाद मार्च 2011 से 2017 के बाद सेवानिवृत्त कर्मचारियों के लिये लागू हुआ, जिसे जुलाई 2016 से 78.2% औद्योगिक महंगाई भत्ते के अनुरूप संशोधित किया गया।

पेंशन संशोधन के लिये तैयार किये गये मंत्री परिषद के ज्ञापन में यह जोर देकर कहा गया कि पेंशन सेवानिवृत्ति के समय तैयार किये गये वेतन से जुड़ा हुआ है और यहां ही सेवानिवृत के बाद भी भविष्य में समान स्थिति के कर्मचारियों के लिये भी यह लागू रहेगा। सेवानिवृत्त कर्मचारी का पेंशन संशोधन मौजूदा कर्मचारियों के वेतन संशोधन (29.12.2010) के मंत्री परिषद के निर्णय का पैरा 2.5) से जुड़ा हुआ है। 78.2% पेंशन संशोधन के मामले में 10.6.2013 से पहले और उसके बाद सेवानिवृत्त बीएसएनएल कर्मचारियों के बीच पेंशन फार्मूला में आयी हुई अंतर एक असंगत स्थिति उत्पन्न करती है। (पी.आई.बी0 5 जूलाई 2016 पृष्ठभूमि) संशोधन से संबंधित था। ऐसा कोई सामान्य दिशा निर्देश नहीं है, जिसके द्वारा औद्योगिक महंगाई भत्ता अधारित पेंशन का संशोधन हो सके, जैसा कि दूरसंचार विभाग के कैबिनेट मेमों से परिलक्षित होता है। लोक–उपक्रम विभाग भी डी.ओ.पी.पी.डब्ल्यू द्वारा जारी पेंशन संशोधन आदेश के मामले में चुप्पी लगाये हुए है। यह तय नहीं हो पा रहा है कि पेंशन संशोधन वेतन संशोधन के साथ होगा या पहले होगा अथवा बाद में होगा।

इस परिस्थिति में कर्मचारियों को पेंशन संशोधन के लिये एक बड़े जिम्मेवारी से गुजरना है। हम आशा करते हैं कि सभी यूनियन एवं एशोसियेशन एक साथ मिलकर पूर्ण कटिबद्धता के साथ इस स्थिति से उबरने में कामयाब होंगे। एनएफटीई केन्द्रीय मुख्यालय वेतन संशोधन एवं पेंशन संशोधन के मामले में अपने अनुभव और उम्मिदों के आधार पर अग्रणी भूमिका निभाने के लिये सदैव तत्पर हैं।